

一般事業主行動計画

株式会社シマキュウは、社員が仕事と子育てを両立することができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての従業員が能力を十分に発揮できるようにするため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 内容

[目標 1]

所定外労働削減のための措置を実施 目標：残業平均 10 時間以内

目的：社員の働き方を見直し、仕事と子育ての両立ができる環境を整備する。

対策：●令和4年4月～ 定例会議にて残業時間を報告、削減の対策を検討。

●令和5年4月～ 役割分担表を全社で策定。業務の属人化を改善。

●令和6年～ 事務員の増員（+5名）営業員の業務負担を軽減。

[目標 2]

出産・育児・介護の休暇取得を推奨

目的：出産・育児・介護の休暇制度を周知して働きやすい職場づくりを目指す。

対策：●令和4年4月～ 問い合わせ窓口の設置。

●令和4年10月～ 休暇取得率を HP に掲載。

●令和5年4月～ 年次有給休暇の時間単位付与の導入（2時間～）

有給平均取得日数 10 日以上を促進する。

以上